

Addendum arbeidsreglement december 2008

Deze wijzigingen worden gevoegd bij het arbeidsreglement van september 2006 voor het gesubsidieerd personeel van het secundair onderwijs en van september 2007 voor het gesubsidieerd personeel van het basisonderwijs.

Deze wijzigingen werden onderhandeld op het GLOC van 2 december 2008 en treden onmiddellijk in werking.

Dit addendum wordt aan elk personeelslid overhandigd.
Het personeelslid tekent voor ontvangst.

...

Artikel 15 bis

§ 1. In gesloten plaatsen is roken altijd verboden. Voorbeelden van gesloten plaatsen zijn klaslokalen, leraarskamers, kantoren, eetzaal, turnzaal, sportzaal, toneelzaal, traphallen, gangen, wachtzaal, kamers van internen, recreatieruimten, sanitaire ruimten, kelders, ...

§ 2. In open plaatsen is roken verboden op weekdays tussen 6.30 u. 's morgens en 18.30 u. 's avonds. Voorbeelden van open plaatsen zijn speelplaatsen, sportterreinen, schooltuinen, ...

§ 3. Tijdens extra-murosactiviteiten is roken zowel op weekdays als tijdens het weekend verboden tussen 6.30 u. 's morgens en 18.30 u. 's avonds. Extra-murosactiviteiten zijn activiteiten die plaatsvinden buiten de schoolmuren en die georganiseerd worden voor één of meer leerlingengroepen, bijvoorbeeld verplaatsingen naar het zwembad, de sporthal, een museum of het CLB; fietstochten; daguitstappen; natuurexploratie; ééndaagse of meerdaagse schoolreizen. Activiteiten die volledig buiten de schooluren georganiseerd worden, vallen hier niet onder.

§ 4. Het is steeds verboden te roken in de schoolbus, ook indien het voertuig zich aan een halte bevindt of parkeert.

§ 5. Het inrichten van een rookkamer in de gebouwen van de onderwijsinstelling is in alle omstandigheden verboden, zelfs indien zowel de werkgever als de personeelsleden daarmee zouden instemmen.

§ 6. Het is steeds verboden te roken in het vervoermiddel dat voor gemeenschappelijk vervoer van en naar het werk door de werkgever ter beschikking wordt gesteld van het personeel, in de voertuigen die eigendom zijn van de werkgever en tijdens verplaatsingen in opdracht van de werkgever (bijvoorbeeld naar een nascholing of een informatievergadering).

§ 7. Het personeelslid is ertoe gehouden het rookbeleid van de school actief te ondersteunen en zo nodig kenbaar te maken aan derden die hij ontvangt of begeleidt (bijvoorbeeld ouders, stagiairs, busbegeleiders, klanten, leveranciers, gebruikers of huurders van lokalen of terreinen, ...).

Artikel 15 ter

§ 1. Inbreuken op de bepalingen van artikel 15 bis worden gesanctioneerd.

§ 2. Bij een eerste inbreuk krijgt het personeelslid een mondelinge vermaning door de directeur.

§ 3. Bij een tweede inbreuk krijgt het personeelslid een schriftelijke vermaning door de directeur.

§ 4. Het personeelslid dat reeds een schriftelijke vermaning gekregen heeft kan bij een volgende inbreuk in hetzelfde schooljaar, gesanctioneerd worden met een tuchtstraf zoals bedoeld in het decreet rechtspositie. Is dit niet het geval dan krijgt het personeelslid een ultieme schriftelijke verwittiging door de directeur.

§ 5. Het personeelslid dat reeds een ultieme schriftelijke verwittiging gekregen heeft wordt bij een volgende inbreuk in hetzelfde schooljaar, gesanctioneerd met een tuchtstraf zoals bedoeld in het decreet rechtspositie.

§ 6. In afwijking van de bepalingen van § 2 tot en met § 4 worden ernstige inbreuken zoals roken op verboden plaatsen in de onderwijsinstelling in aanwezigheid van leerlingen, het rookbeleid van de school in vraag stellen of ondermijnen in aanwezigheid van leerlingen, anderen op school aanzetten tot roken steeds behandeld en gesanctioneerd overeenkomstig het decreet rechtspositie van 27 maart 1991.

Artikel 15 quater

§ 1. De sancties bedoeld in artikel 15ter § 2 en § 3 en de ultieme schriftelijke verwittiging bedoeld in artikel 15ter, §4 worden door het personeelslid geviseerd. Bij weigering stelt de directeur hiervan een proces-verbaal van weigering op.

§ 2. Tegen de sancties bedoeld in artikel 15ter, § 2 en § 3 en de ultieme schriftelijke verwittiging bedoeld in artikel 15ter, § 4 kan het personeelslid via een aangetekend schrijven een bezwaar indienen bij de voorzitter van het schoolbestuur die uitspraak doet binnen een termijn van 10 werkdagen.

§ 3. Op het einde van het schooljaar worden de sancties bedoeld in artikel 15ter § 2 en § 3 en de ultieme schriftelijke verwittiging bedoeld in artikel 15ter, § 4 doorgehaald.

...

Mieke Pieters
algemeen directeur VIA